

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 24»
города Дзержинска Нижегородской области

Принята
педагогическим Советом
школы протокол
от 25.03.2022 г. № 5

Утверждена
приказом директора
МБОУ школа №24
 Н.В.Салаева
от 28.03.2022 № 55-п

Программа антирисковых мер
по направлению
«Несформированность внутришкольной
системы повышения квалификации»

г. Дзержинск
2022 год

Тематическая проблематика программы: Отсутствие систематической методической работы с педагогическими кадрами в межкурсовой период.

Цель программы: Оптимизация модели непрерывного профессионального развития и роста компетентностей педагогических кадров через систему методической работы школы в 2022-2024 учебном году.

Задачи программы:

1. Формировать новые образовательные потребности педагогов, побуждающие к работе над достижением нового качества образования;
2. Создать условия для развития наставничества;
3. Разработать диагностический инструментарий для оценки эффективности уровня профессионального мастерства каждого учителя;
4. Выявить изменения в их педагогической деятельности и влияние этих изменений на уровень успеваемости, качества знаний учащихся.

Индикаторы достижения цели:

1. Доля педагогов, имеющих курсовую подготовку;
2. Доля педагогов имеющих высшую и первую квалификационную категории;
3. Для молодых специалистов – наставляемые;
4. Доля учителей включенных в наставничество;
5. Доля педагогов, тиражирующих свой опыт в городском пространстве;
6. Доля педагогов, тиражирующих свой опыт работы в школе;
7. Доля педагогов – участников конкурсов профессионального мастерства;
8. Доля педагогов имеющих, свою страницу, блог или сайт в Интернет для распространения своего опыта;
9. Доля учителей, вовлеченных в процесс профессионального сопровождения внутришкольной и внешкольной методической систем

Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер

- 1 этап:** март 2022 – подготовительный, аналитико-диагностический;
2 этап: апрель-ноябрь 2022 года полная реализация;
3 этап: декабрь 2022 итоговый.

Ожидаемые результаты программы:

1. 22% педагогов имеют высшую квалификационную категорию
75% - имеют первую квалификационную категорию
3. 100% молодых специалистов – наставляемые;
20% опытных педагогов – наставников;
4. 30% педагогов – тиражируют опыт в городском пространстве;
5. 80% педагогов тиражируют опыт работы в школе;
6. 20% педагогов – участники конкурсов профессионального мастерства
7. 79%% педагогов имеют свою страницу, блог или сайт в интернет для распространения своего опыта
8. 100% - доля учителей, вовлеченных в процесс профессионального сопровождения внутришкольной и внешкольной методической систем

Перечень мероприятий программы антирисковых мер (дорожная карта)

Задача	Мероприятие	Сроки проведения	Показатели	Исполнители
Формировать новые образовательные потребности педагогов, побуждающие к работе над достижением нового качества образования	Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	март 2022 г	Аналитический материал по методической компетентности педагогических работников	председатель Методического Совета школы (МС), заместитель директора
	Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников;	апрель 2022 г	Создание программ индивидуального развития педагогов	заместитель директора
Организовать мероприятия по обмену опытом	Проведение мастер-классов, круглых столов,	сентябрь-октябрь 2022 г	Организация командных форм методической работы в школе	председатель МС
	Распространение опыта работы педагогов	ноябрь 2022 г	Участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня	заместитель директора
		ноябрь 2022 г	Освещение результатов опыта работы педагогов в медиапространстве школы и др. интернет сообществах	руководители ПМО
Создать условия для развития наставничества	Создание наставнических пар: молодой учитель – опытный учитель, вновь пришедший учитель – давно работающий	сентябрь 2022 г.	1. созданы наставнические пары; 2. составлен план работы пар	руководитель МС

	учитель, учитель с затруднениями в работе – учитель с высокими результатами в работе			
	Анализ результатов на Педагогическом совете школы	декабрь 2022 г	Документы мониторингов	заместитель директора
	Распространение опыта работы лучших наставнических практик	январь- май 2023 г	Внедрение лучших педагогических практик в систему работы школы	куратор ЦМН