

**Целевые показатели эффективности работы
руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в
ведении министерства образования Нижегородской области**

1. Целевыми показателями эффективности работы руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении министерства образования Нижегородской области (далее - целевые показатели эффективности работы руководителя), являются:

- эффективность деятельности государственного образовательного учреждения, находящегося в ведении министерства образования Нижегородской области (далее - учреждение);

- деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами;

- финансово-экономическая деятельность;

- информационная открытость образовательного процесса.

2. Оценка целевых показателей эффективности работы руководителя.

2.1. Эффективность деятельности учреждения.

2.1.1. Перечень показателей эффективности деятельности учреждения утверждается приказом министерства образования Нижегородской области.

2.1.2. Эффективность деятельности учреждения оценивается в баллах:

Наименование учреждения	Максимальное значение в баллах, равное 100%
Государственные бюджетные образовательные учреждения среднего профессионального образования	25
Государственные бюджетные образовательные учреждения дополнительного образования детей, за исключением государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Детский санаторно-оздоровительный образовательный центр "Лазурный" (круглогодичного действия)	57
Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей "Детский санаторно-оздоровительный образовательный центр "Лазурный" (круглогодичного действия)	45
Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (далее – ГБОУ ДПО) "Нижегородский научно-информационный центр"	45
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Нижегородский государственный инженерно-экономический институт" (далее – ГБОУ ВПО НГИЭИ)	21
Государственные общеобразовательные учреждения, находящиеся в ведении министерства образования Нижегородской области	26
Государственные казенные образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и государственные казенные оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, находящиеся в ведении министерства образования Нижегородской области	38

Государственные казенные образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящиеся в ведении министерства образования Нижегородской области	30
Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования взрослых (далее – ГБОУ ДОВ) "Центр мониторинга качества образования Нижегородской области"	55
Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Нижегородский институт развития образования" (далее – ГБОУ ДПО НИРО)	125

2.1.3. Оценка эффективности работы руководителя, в соответствии с достижением показателей эффективности деятельности учреждения:

Процент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения	Количество баллов
более 85%	60 баллов
от 60% до 85%	40 баллов
менее 60%	0 баллов

2.2. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами.

Показатели результатов деятельности руководителя, направленные на работу с кадрами, определяются Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в сфере образования Нижегородской области", утвержденным распоряжением Правительства Нижегородской области от 28.02.2013 № 429-р:

№ п/п	Наименование показателя результатов	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих работников) образовательных организаций*:							
1.1	для общеобразовательных организаций	%	17	20	20	20	20	24
1.2	для организаций дополнительного образования детей	%	18	20	20	20	20	24
1.3	для организаций высшего и среднего профессионального образования	%	11	12	13	14	14,5	15
1.4	для организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	%	17	17,5	18	18,5	19	19,5
1.5	для ГБОУ ДПО НИРО (педагогические работники)	%	4,6	5,1	5,6	6,1	6,6	7,1
1.6	для ГБОУ ДПО "Нижегородский научно-информационный центр"	%	25	25	25	25	25	25
1.7	для ГБОУ ДОВ "Центр мониторинга качества образования"	%	37	37	37	37	37	37

* Для Государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования взрослых "Центр мониторинга качества образования Нижегородской области" и дополнительного профессионального образования "Нижегородский научно-информационный центр" рассчитывается удельный вес численности основного персонала в возрасте до 30 лет в общей численности основного персонала.

	Нижегородской области"							
2	Доля высококвалифицированных кадров в сфере образования от числа квалифицированных работников (за исключением ГБОУ ДОВ "Центр мониторинга качества образования Нижегородской области")	%	20,3	25	28	30	33	33

Показатели оцениваются по достижению установленных значений в баллах:

- 10 баллов – выше установленных показателей на отчетный год;
- 7 баллов – равна установленным показателям на отчетный период;
- 0 баллов – ниже установленных показателей на отчетный год.

Для ГБОУ ДОВ "Центр мониторинга качества образования Нижегородской области" применяется следующий показатель результатов:

"Выполнение требований Положения об оплате и стимулировании работников, утвержденного коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом:

10 баллов - отсутствие нарушений положения и обоснованных жалоб со стороны работников на правильность начисления заработной платы;

0 баллов - наличие нарушений и жалоб."

2.3. Финансово-экономическая деятельность

Показатели результатов финансово-экономической деятельности руководителя оцениваются в баллах.

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
1	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ, услуг, а также по платежам в бюджет и внебюджетные фонды (за исключением государственных казенных образовательных учреждений)	7,5 баллов - своевременные расчеты с поставщиками товаров, работ, услуг; 0 баллов - наличие просроченной задолженности.
2	Выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в деятельности образовательного учреждения, в т.ч. финансово-хозяйственной, и наличие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю образовательного учреждения в отчетном году	7,5 баллов – отсутствуют нарушения и взыскания; 0 баллов – проверки не проводились; (-5) баллов – наличие нарушений и взысканий.

Для государственных казенных образовательных учреждений применяется следующий показатель результатов:

Использование в полном объеме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения:

7,5 баллов – используются в полном объеме;

0 баллов – используются не в полном объеме.

2.4. Информационная открытость образовательного процесса.

Показатели результатов деятельности, направленной на информационную открытость образовательного процесса, оцениваются в баллах.

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
1	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные	2,5 балла – отсутствие нарушения сроков; (-2,5) балла – нарушение сроков

	доклады администрации, программа развития учреждения и др.), в установленные сроки	
2	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ	2,5 балла – отсутствие нарушения сроков; (-2,5) баллов – нарушение сроков

3. Максимально возможное количество баллов за достижение целевых показателей деятельности руководителя – 100.

4. Достижение целевых показателей эффективности работы руководителя, установленных работодателем; а также достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Нижегородской области, является условием осуществления руководителю учреждения выплат стимулирующего характера.

Достижение значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Нижегородской области определяется Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в сфере образования Нижегородской области", утвержденным распоряжением Правительства Нижегородской области от 28.02.2013 № 429-р:

Показатели результатов	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в Нижегородской области	%	75	80	85	90	95	100
Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Нижегородской области	%	75	80	85	90	95	100
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Нижегородской области	%	100	100	100	100	100	100
Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава ГБОУ ВПО НГИЭИ, ГБОУ ДПО НИРО к средней заработной плате в Нижегородской области	%	110	125	133	150	175	200

Для руководителей учреждений дополнительного образования взрослых, дополнительного профессионального образования (для категорий работников не относящихся к профессорско-преподавательскому составу) и для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей значение среднемесячной заработной платы не устанавливается.