

Постановление администрации г. Дзержинска Нижегородской области от 19 марта 2013 г. N 951

"Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере образования городского округа город Дзержинск Нижегородской области"

В целях реализации [Указа](#) Президента РФ от 07 мая 2012 N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", [распоряжения](#) Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 N 2620-р, [распоряжения](#) Правительства Нижегородской области от 28 февраля 2013 N 429-р "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере образования Нижегородской области", [приказа](#) Министерства образования Нижегородской области от 16 января 2013 N 32 "О разработке плана мероприятий ("дорожной карты"), направленных на повышение эффективности образования", постановляю:

1. Утвердить прилагаемый [план](#) мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в сфере образования городского округа город Дзержинск Нижегородской области" (далее - дорожная карта изменений в сфере образования).

2. Управлению образования, Управлению детских дошкольных учреждений, Отделу культуры, Отделу физкультуры и спорта обеспечить реализацию дорожной карты изменений в сфере образования.

3. Информационно-аналитическому управлению [опубликовать](#) данное постановление в средствах массовой информации.

4. Постановление вступает в силу с момента [официального опубликования](#).

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города по социальной политике В.В. Сахарову.

Глава Администрации города

Г.В. Виноградов

**План
мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере образования
городского округа город Дзержинск Нижегородской области"
(утв. [постановлением](#) Администрации города Дзержинска Нижегородской
области
от 19 марта 2013 г. N 951)**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- реализацию **областной целевой программы** "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных учреждениях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на 2013 - 2015 годы и на период до 2023 года", утвержденной **постановлением** Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года N 646;

- создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных министерством образования и науки Нижегородской области.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных министерством образования и науки;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает:

- обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет снижения стоимости создания одного места в дошкольной образовательной организации путем увеличения мощности действующих детских садов;

- использование современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных за счет повторного применения и развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 - 6 лет	тыс. человек	14,0	14,4	14,8	15,0	15,0	15,0	15,0
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	82	82,5	84,0	85,0	85,0	85,0	85,0
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования	тыс. человек	11,5	11,7	12,0	12,1	12,1	12,1	12,1
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	мест	25	402	622				
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - создание дополнительных мест - всего, в том числе:	мест	25	377	220				
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	-	-	-	-	-	-	-
за счет расширения	-"-	-	-	-	-	-	-	-

альтернативных форм дошкольного образования							
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего, из них:	человек	-	377	220	-	-	
строительство нового здания детского сада на 220 мест на ул. Попова, д. 32-а	-"	-	-	220	-	-	
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (кап. ремонт) МДОУ N 135-1 гр. МДОУ N 44, 95, 103, 109, 120, 131 - 6 гр.	-"	25	150	-	-	-	
увеличение мощности дошкольных образовательных организаций - использование ресурсов существующих ДОУ в 29 дошкольных учреждениях	-"	-	227	-	-	-	
Численность других категорий работников	тыс. чел.	1,5	1,5	1,6	1,6	1,6	

дошкольного образования							
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,6	8,9	9,0	9,2	9,4	

4. Основные мероприятия

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Заключение соглашения на получение субсидий на выполнение мероприятий в рамках областной целевой программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных учреждениях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на 2013 - 2015 годы и на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года N 646.	Администрация городского округа город Дзержинск	2013 - 2015 годы	100% - отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
	Разработка и подписание соглашений о получении субсидии на выполнение мероприятий в рамках областной целевой программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных учреждениях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на 2013 - 2015 годы и на период до 2023 года" МДОУ N 44, 95, 103, 109, 120, 131	Администрация городского округа город Дзержинск	2013 год	
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов дошкольного образования в рамках	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление детских дошкольных учреждений	2013 - 2015 годы и на период до	100%- отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного

	областной целевой программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных учреждениях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на 2013 - 2015 годы и на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года N 646	Администрации города Дзержинска	2023 го
2.1.	продолжение работы по внедрению современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Нижегородской области, повторного применения	Администрация городского округа город Дзержинск	2013 - 2015 го
	Строительство нового здания детского сада на 220 мест на ул. Попова, д. 32-а; Капитальный ремонт функционирующих организаций N 44, 95, 103, 109, 120, 131	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление детских дошкольных учреждений Администрации города Дзержинска	2013 - 2015 го
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
3.	Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработки) образовательных программ дошкольных образовательных	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление детских дошкольных учреждений Администрации города Дзержинска с участием руководителей дошкольных образовательных организаций,	2013 - 2016 го

	организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования в 76 МДОУ, 1 МОУ.	педагогических работников дошкольных образовательных организаций	
4.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: 4.1. подготовка и переподготовка педагогических работников дошкольного образования, повышение квалификации 2013 - 12% 2014 - 20% 2015 - 20% 2016 - 16% 2017 - 16% 2018 - 16%	Управление детских дошкольных учреждений Администрации города Дзержинска с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2013 - 2018 го
5.	Разработка показателей на основе федеральных рекомендаций эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников в 76 МДОУ, 1 МОУ	Управление детских дошкольных учреждений Администрации города Дзержинска с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 го
Введение эффективного контракта в дошкольном образо			
6.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками	Администрация городского округа город Дзержинск с участием руководителей дошкольных образовательных	

	организаций дошкольного образования:	организаций	
	6.1. Разработка и внедрение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения в 76 МДОУ, 1 МОУ	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление детских дошкольных учреждений Администрации города Дзержинска с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 - 2015 го
	6.2. Разработка и внедрение методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции в 76 МДОУ, 1 МОУ		
	6.3. Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной	Администрация городского округа город Дзержинск	2013 - 2018 го

	политики" по 76 МДОУ, 1 МОУ.		
7.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление детских дошкольных учреждений Администрации города Дзержинска	
	7.1. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора 7.2. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями к трудовым договорам	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление детских дошкольных учреждений Администрации города Дзержинска	2014 - 2018 го
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия, участие в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования)	Администрация городского округа города Дзержинска, Управление детских дошкольных учреждений Администрации города Дзержинска	2014 - 2018 го

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	К концу 2015 года всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%"	100	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного	процентов	-	-	-	-	-	-	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения

	образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования							
4.	Удельный вес городского округа г. Дзержинск Нижегородской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования на основе федеральных рекомендаций	-"	-	-	80	80	100	100
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования г. Дзержинска к средней заработной плате в общем образовании Нижегородской области	процентов	100	100	100	100	100	100

6. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования

Наименование целевого показателя	Ответственные исполнители	Срок реализации, годы	Объем необходимого финансирования, тыс. руб.		
			2013	2014	с 2015 до 2018 года
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление детских дошкольных учреждений Администрации города Дзержинска	2013 - 2015 годы и на период до 2023 года	Всего по программе		
			96247,2	-	-
			В том числе:		
			Областной бюджет		
			5833,8	-	-
			Местный бюджет		
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, включая реализацию программных мероприятий, направленных на переподготовку педагогических кадров системы дошкольного образования	Управление детских дошкольных учреждений Администрации города Дзержинска	2013 - 2018	За счет средств текущего финансирования		
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление детских дошкольных учреждений Администрации города Дзержинска с	2014 - 2018	За счет средств текущего финансирования		

	участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования			
Дополнительная потребность средств на доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования до средней заработной платы в общем образовании Нижегородской области	Администрация городского округа город Дзержинск	2013 - 2018	98 332,77	40 167,06

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками города новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;
внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
реализацию мероприятий областных целевых программ социально-экономической поддержки молодых специалистов;

реализацию мероприятий ведомственных целевых программ "Обеспечение жильем молодых учителей муниципальных образовательных учреждений города Дзержинска, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования с использованием ипотечного кредита на 2012 - 2014 годы", "Меры социальной поддержки молодых специалистов городского округа город Дзержинск на 2013 год".

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников города, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в международных сопоставительных

исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	23,081	24,114	24,477	25,012	25,081	25,540	26,101
Отношение показателя по городскому округу город Дзержинск к показателю по Нижегородской области	процент	7,44	7,71	7,75	7,75	7,61	7,56	7,53
Численность обучающихся	тыс. человек	21,071	21,009	21,164	21,615	21,914	21,602	21,970
Отношение показателя по городскому округу город Дзержинск к показателю по Нижегородской области	процент	7,70	7,59	7,56	7,57	7,53	7,28	7,28
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	17,7	17,3	17,4	17,8	18	17,8	18,1
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8	процент	22	33	44	56	67	78	90

классов)							
----------	--	--	--	--	--	--	--

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
	начального общего образования	Администрация городского округа город Дзержинск,	2013 - 2014 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, отношение среднего балла государственной итоговой аттестации в новой форме (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами государственной итоговой аттестации в новой форме к среднему баллу государственной итоговой аттестации в новой форме (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами государственной
	основного общего образования	Управление образования Администрации города Дзержинска с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2015 - 2019 годы	

				итоговой аттестации в форме
2.	Участие в федеральном мониторинге уровня подготовки и социализации школьников	Управление образования Администрации города Дзержинска с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 лучших школах к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 100 школах с лучшими результатами единого государственного
3.	Внедрение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников:	Управление образования Администрации города Дзержинска, МБОУ ДПО "ЦЭМ и ИМС" с участием руководителей образовательных организаций общего образования,		отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 лучших школах к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 100 школах с лучшими результатами единого государственного
3.1.	Участие в международном сопоставительном исследовании по оценке	учителей общеобразовательных организаций	2014 год	

	качества математического и естественно-научного образования (TIMSS)			
3.2.	Участие в международном сопоставительном исследовании по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)		2014 год	
	Участие в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2018 годы	
4.	Подготовка современных педагогических кадров по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников:			
4.1.	Разработка плана переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	Управление образования Администрации города Дзержинска,	2013 - 2014	удельный вес численности педагогических работников обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации
4.2.	Участие в пилотной апробации программы переподготовки современных педагогических работников	МБОУ ДПО "ЦЭМ и ИМС" с участием руководителей	2014 - 2016	

	кадров	образовательных организаций общего образования		
4.3.	Реализация плана переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров		2017 - 2018	
4.4.	Реализация целевых программ социально-экономической поддержки молодых специалистов:	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города Дзержинска		удельный вес численности педагогических работников муниципальных учреждений общего образования в возрасте до 30 лет
4.4.1.	Участие в реализации областной целевой программы "Меры социальной поддержки молодых специалистов Нижегородской области на 2011 - 2023 годы", в ведомственной целевой программе "Меры социальной поддержки молодых специалистов городского округа город Дзержинск на 2013 год"		2013 год	
4.4.2.	Участие в областной целевой программе "Обеспечение жильем молодых учителей общеобразовательных		2012 - 2014 годы	

	учреждений Нижегородской области с использованием ипотечного кредита на 2012 - 2014 годы"			
	Участие в реализации ведомственной целевой программы "Обеспечение жильем молодых учителей муниципальных образовательных учреждений города Дзержинска, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования с использованием ипотечного кредита на 2012 - 2014 годы"		2012 - 2014 годы	
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников на основе методических	Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	число общеобразовательных организаций, оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основе показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций

	рекомендаций, разработанных Минобрнауки РФ			общего образова чем в 80 процента подведомственны муниципальных о
6.	Поддержка общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города Дзержинска с участием руководителей общеобразовател ьных организаций	2015 год	отношение средн единого государс экзамена (в расче предмет) в 10 про лучшими результ государственного среднему баллу е государственного расчете на 1 пред процентах школ о результатами еди государственного
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города Дзержинска с участием руководителей общеобразовател ьных организаций		отношение средн платы педагогиче образовательных общего образова заработной плате Нижегородской об удельный вес чис учителей в возра общей численнос общеобразовател организаций

7.1.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города Дзержинска с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	
7.2.	Внесение изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Дзержинска, учредителем которых является Администрация города, в части установления механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и	Управление образования Администрации города Дзержинска	2014 - 2015	

	эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования			
7.3.	Разработка и принятие соответствующих п. 7.2. муниципальных нормативных актов	Управление образования Администрации города Дзержинска	2014 - 2015 годы	
	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Департамент финансов и налоговой политики Администрации города Дзержинска, Управление образования Администрации города Дзержинска	2013 - 2018 годы	
8.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города	2013 - 2018 годы	отношение средней платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате работников Нижегородской области, удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций

		Дзержинска		учителей в возра общей численнос общеобразовател организаций
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города Дзержинска	2013 - 2018 годы	
9.1.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города Дзержинска	2013 - 2018 годы	
9.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования Администрации города Дзержинска	2015 и 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,67	1,60	1,56	1,54	1,52	1,5	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	проценты	12,3	14,4	16,0	17,5	18,7	20,0	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников	проценты	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников

	образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по экономике в Нижегородской области							
4.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	--	-	-	80	100	100	100

6. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования

Наименование целевого показателя	Срок реализации, годы	Ответственные исполнители	Объем необходимого финансирования, тыс. руб.		
			2013	2014	с 2015 до 2018 года
Достижение новых качественных образовательных результатов, включая комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов	2013 - 2018	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	За счет средств текущего финансирования		
Обеспечение доступности качественного образования	2013 - 2018	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования	За счет средств текущего финансирования		
Введение эффективного контракта в общем образовании	2014 - 2018	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	За счет средств текущего финансирования		
Дополнительная потребность средств на доведение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего	2013 - 2018	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования	62 860	72 352	476 242

образования до средней заработной платы по экономике в Нижегородской области					
--	--	--	--	--	--

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- распространение лучших моделей организации дополнительного образования детей;
- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию [Концепции](#) общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 86 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	29,574	29,87	30,402	30,421	21,108	31,687	32,160
Отношение показателя по городскому округу город Дзержинск к показателю по Нижегородской области	проценты	7,24	7,30	7,30	7,26	7,27	7,26	7,21
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	проценты	84,9	85	85,2	85,4	85,6	85,8	86
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,481	0,480	0,463	0,456	0,449	0,442	0,435
Отношение показателя городского округа город Дзержинск к показателю Нижегородской области	проценты	5,39	5,81	5,64	5,59	5,54	5,48	5,43

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация муниципальной целевой программы "Развитие образования в городском округе город Дзержинск на 2014 - 2016 годы":	Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей	2013	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
	Реализация, мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной целевой программы "Развитие образования в городском округе город Дзержинск на 2014 - 2016 годы" и подпрограммы развития дополнительного образования детей	Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска с участием руководителей муниципальных организаций	2014 - 2016 годы	

		дополнительного образования детей		
2.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулируемыми требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска	2013 - 2015	
3.	Внедрение и распространение современных региональных, муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска, МБОУ ДПО "ЦЭМ и ИМС" с участием руководителей	2014 - 2018 годы	охват д 18 лет дополн образо

		образовательных организаций		
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска, МБОУ ДПО "ЦЭМ и ИМС"	2014 год	число органи дополн образо которы деятел руково категор осущес основа эффек деятел
4.1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников и внедрение системы оценки качества на основе федеральных рекомендаций	с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 год	
4.2.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России		2015 - 2018 годы	

5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска, МБОУ ДПО "ЦЭМ и ИМС" с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	удельн обучак програ образс в олим различ общей обучак програ образс
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образов				
6.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации	2014 год	отноше средне зарабо педаго органи дополн образс средне зарабо эконом

		города Дзержинска с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей		област
6.1.	Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования	2013 - 2014 годы	
6.2.		Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей		
	6.2.1. Внесение изменений в положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Дзержинска, учредителем которых является Администрация города, в части установления механизмов	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города	2013 - 2014 годы	

	<p>стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования</p>	<p>Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска</p>		
	<p>6.2.2. Разработка и принятие соответствующих п. 6.2. муниципальных нормативных актов</p>	<p>Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	
	<p>6.2.3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Администрация городского округа город Дзержинск</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	

	6.2.4. Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей	Департамент финансов и налоговой политики города, Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска, МКУ "ЦБ УО", МКУ "ЦБ УМКФ и С"	2013 - 2018 годы	отноше средне зарабо педаго органи дополн образо средне зарабо эконом област
	6.2.5. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Департамент финансов и налоговой политики города, Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска, МКУ "ЦБ УО", МКУ "ЦБ УМКФ и С"	2013 - 2018 годы	отноше средне зарабо педаго органи дополн образо средне зарабо эконом област
7.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта	2013 - 2018 годы	

		Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска, МБОУ ДПО "ЦЭМ и ИМС", руководители организаций дополнительного образования детей		
7.1.	Участие в реализации программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей и социально-экономической поддержки молодых специалистов, в том числе в областной целевой программе "Меры социальной поддержки молодых специалистов Нижегородской области на 2011 - 2023 годы" и муниципальной целевой программы "Меры социальной поддержки молодых специалистов городского округа город Дзержинск Нижегородской области на 2013 год"	Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска, МБОУ ДПО "ЦЭМ и ИМС", руководители организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	
	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление	2014 - 2018 годы	

	контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска		
--	--	---	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	85	85,2	85,4	85,6	85,8	86	не менее 86 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	проценты	70	70	70	70	70	70	не менее 70 процентов обучающихся по программам общего образования будут участвовать в олимпиадах, конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы	процентов	75	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход

	педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Нижегородской области								Н П С П С С П Н
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------------

6. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей

Наименование целевого показателя	Срок реализации, годы	Ответственные исполнители	Объем необходимого финансирования, тыс. руб.		
			2013	2014	с 2015 до 2018 года
Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	2013 - 2018	Управление образования, МБОУ ДПО "ЦЭМ и ИМС", руководители образовательных организаций	Местный бюджет		
			2 079,2	1 956,2	3 617,2
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей	2014 - 2018	Администрация городского округа город Дзержинск, Управление образования Администрации города Дзержинска, Отдел физкультуры и спорта Администрации города Дзержинска, Отдел культуры Администрации города Дзержинска с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования	За счет средств текущего финансирования		
Дополнительная потребность средств на обеспечение прогнозируемого отношения среднемесячной заработной	2013 - 2018	Департамент финансов и налоговой политики города, Управление образования, МКУ "ЦБ УО", МКУ "ЦБ УМКФ и С"	По ОУ, подвед. УО: 12 076,0 По ОУ, подвед.	По ОУ, подв. УО: 15 167,9 По ОУ, подвед. Отделу	По ОУ, подв. УО: 84 672,0 По ОУ, подвед. Отделу

<p>платы педагогов организаций дополнительного образования детей до среднемесячной заработной платы по экономике Нижегородской области</p> <p>* не обеспечено финансированием из средств консолидированного бюджета, необходимы дополнительные средства из федерального, регионального, местного бюджета</p>			<p>Отделу физ-ры: 465,33 По ОУ, подвед. Отделу культуры: 13 184,5 ВСЕГО: 25 725,83</p>
--	--	--	--