

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
города Дзержинска
от 07.11.2013 № 4454

Целевые показатели эффективной работы руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации города Дзержинска

1. Условиями выплаты стимулирующей надбавки являются:

- достижение целевых показателей эффективности работы руководителя, установленных работодателем;
- достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Нижегородской области.

2. Целевыми показателями эффективности работы руководителя являются:

- эффективность деятельности организации;
- деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами;
- финансово-экономическая деятельность;
- информационная открытость образовательной деятельности.

3. Оценка целевых показателей эффективности работы руководителя.

3.1. Эффективность деятельности организации.

3.1.1. Перечень показателей эффективности работы муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации города Дзержинска

Перечень показателей эффективности работы муниципальных общеобразовательных организаций

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности организации	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности организации	Периодичность представления отчетности
1*	Организация вариативности обучения в образовательной организации	2 балла – организуется; 0 баллов – не организуется.	Годовая
2	Наличие выпускников, не получивших документа об образовании (аттестата), в общей численности выпускников образовательной организации	2 балла – отсутствуют; 0 баллов – в наличии; (-2) балла - выше городского показателя в доленом отношении к общему количеству выпускников	Годовая
3*	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с	2 балла – отношение среднего балла в отчетный период ниже показателя,	Годовая

	лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентах выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена	<p>установленного Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования городского округа город Дзержинск Нижегородской области», утвержденного постановлением Администрации города Дзержинска от 19.03.2013 № 951 (далее – Дорожная карта)</p> <p>1 балл - отношение среднего балла в отчетный период соответствует показателю, установленному Дорожной картой</p> <p>0 баллов - отношение среднего балла в отчетный период выше показателя, установленного Дорожной картой</p>	
4	Результативность участия учащихся в олимпиадах и конкурсах	<p>2 балла - наличие участников на международном уровне</p> <p>1,5 балла - наличие участников на федеральном уровне</p> <p>1 балл – наличие участников на региональном уровне</p> <p>0,5 балла - наличие призеров и победителей на муниципальном уровне</p>	Годовая
5	Результативность организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в организации	<p>2 балла - наличие участников спортивных соревнований и акций на международном уровне</p> <p>1,5 балла - наличие участников спортивных соревнований и акций на федеральном уровне</p> <p>1 балл – наличие участников спортивных соревнований и акций на региональном уровне</p> <p>0,5 балла - наличие призеров и победителей спортивных соревнований на муниципальном уровне</p>	Годовая

6	Реализация программ дополнительного образования, отражающих специфику развития Нижегородской области	1 балл – реализуются; 0 баллов – не реализуются.	Годовая
7	Охват дополнительными образовательными услугами в образовательной организации на бюджетной основе	2 балла – свыше 70% учащихся; 1 балл – от 50% до 70% учащихся 0 баллов – ниже 50% учащихся	Годовая
8	Реализация дистанционных образовательных технологий, электронного обучения	1 балл – да; 0 баллов - нет	Годовая
9	В практике работы организации функционирует сформированная система электронных дневников успеваемости и электронных журналов.	1 балл – да; 0 баллов – нет.	Годовая
10	Реализация в организации социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество обучающихся и т.д.)	1 балл – да; 0 баллов – нет.	Годовая
11*	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья учащихся	1 балл – да; 0 баллов – нет.	Годовая
12	Профилактика правонарушений у учащихся (наличие правонарушений учащихся, зафиксированных вступившим в силу решением КДН об административном наказании или решением суда о применении мер уголовной ответственности)	1 балл – нет; 0 баллов – да.	Годовая
13*	Уровень оборудования кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС	2 балла - максимальный 1 балл - необходимый 0,5 балла - минимальный	Годовая
14*	Наличие системы оценки работы образовательной организации с учетом мнения участников образовательных отношений и коллегиального органа управления образовательной организации	1 балл – да; 0 баллов – нет.	Годовая
15	Функционирование системы государственно-общественного управления (закреплена в уставе образовательной организации, наличие локальных нормативных актов, планов работы, протоколов заседаний, результативность деятельности)	1 балл – да; 0 баллов – нет.	Годовая
16	Предоставление первоочередных муниципальных услуг в электронном виде	1 балл – да; 0 баллов – нет.	Годовая
17	Соблюдение требований безопасности в ходе образовательной деятельности организации	2 балла – отсутствуют случаи травматизма учащихся во время осуществления	Годовая

		образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте; (-1) балл – имеют место случаи травматизма учащихся во время осуществления образовательной деятельности и (или) сотрудников на рабочем месте.	
18	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательной организации)	2 балла – положительное значение коэффициента 0 баллов – отрицательное значение коэффициента	Годовая
19	Выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности	2 балла – предусмотрены специальные денежные поощрения и иные меры стимулирования; 0 баллов - нет	Годовая
20	Распространение опыта экспериментальной/инновационной деятельности в городском образовательном пространстве	2 балла – да 0 баллов - нет	Годовая
21	Участие образовательной организации, педагогов в приоритетном национальном проекте «Образование» в текущем календарном году	5 баллов – да (образовательная организация) 3 балла – да (педагог); 0 баллов - нет	Годовая
22	Обеспечен отдых и оздоровление учащихся в каникулярный период на базе образовательной организации	1 балл - организован профильный лагерь и/или направлены организованные группы детей для участия в профильных сменах; и/или организованы прогулочные группы; 0 баллов – нет	Годовая
23	Публикации и выступления сотрудников в СМИ и/или в профессиональном Интернет сообществе, и/или в профессиональных изданиях	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
24	Обеспечен процесс повышения квалификации педагогических работников организации (не реже одного раза в три года каждый педагог должен пройти повышение квалификации)	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая

25	Руководитель (директор) образовательной организации имеет профессиональную переподготовку по специальностям "управление персоналом", "менеджмент"	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
26	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (очная форма участия)	2 балла – федеральный уровень; 1,5 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень	Годовая
ИТОГО - 42 балла			

* к пункту 1 Организация в общеобразовательной организации профильного обучения, предпрофильной подготовки, реализация общеобразовательных программ, обеспечивающих углубленную подготовку по учебным предметам, организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, организация инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучение по индивидуальным учебным планам.

*к пункту 3

Показатель	Оценка	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентах выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена	%	1,67	1,6	1,56	1,54	1,52	1,5

* к пункту 11 Учитывается значение охвата горячим питанием выше среднего показателя по городу

* к пункту 13 Учитывается значение того показателя, на который приходится наибольшая доля кабинетов, оборудованных в соответствии с требованиями ФГОС.

* к пункту 14 Разработан и принят локальный акт, регламентирующий проведение независимой оценки качества работы образовательной организации, предусматривающий внутришкольный мониторинг динамики индивидуальных предметных, личностных и метапредметных результатов освоения основной образовательной программы в соответствии с ФГОС, развития инфраструктуры учреждения, анализ мнения потребителей образовательных услуг (в том числе, по вопросу качества образовательных услуг дополнительного образования); по результатам мониторинга принимаются управленческие решения; в рассматриваемый период получены и проанализированы данные внутришкольного мониторинга.

Перечень показателей эффективности работы муниципальных образовательных организаций дополнительного образования

№ п\п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности организации	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности организации	Периодичность представления отчетности
1	Процент сохранности контингента учащихся в течение прошлого учебного года	5 баллов – 100% от фактического количества учащихся на начало года; 0 баллов – менее 100%	Годовая
2	Реализация дистанционных образовательных технологий, электронного обучения	1 балл – да; 0 баллов – нет.	Годовая
3	Результативность участия учащихся в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д. в текущем календарном году	участие (независимо от количества детей - участников мероприятия) 5 баллов – международного уровня; 3 балла – всероссийского уровня; 1 балл – регионального уровня	Годовая
4	Результативность участия организации (руководителя, педагогического коллектива) в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д. в текущем календарном году	участие (независимо от количества специалистов - участников мероприятия) 5 баллов – международного уровня; 3 балла – всероссийского уровня; 2 балла – регионального уровня; 1 балл – городского уровня	Годовая
5	Функционирование системы государственно-общественного управления (закреплена в уставе образовательной организации, наличие локальных нормативных актов, планов работы, протоколов заседаний, результативность деятельности)	1 балл – да; 0 баллов – нет.	Годовая
6	Распространение опыта экспериментальной/инновационной деятельности в городском образовательном пространстве	2 балла – да 0 баллов - нет	Годовая
7	Обеспечен отдых и оздоровление учащихся в каникулярный период на базе образовательной организации	1 балл - организован профильный лагерь и/или направлены организованные группы детей для участия в профильных сменах; и/или организованы прогулочные	Годовая

		группы; 0 баллов – нет	
8	Публикации и выступления сотрудников в СМИ и/или в профессиональном Интернет сообществе, и/или в профессиональных изданиях	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
9	Обеспечен процесс повышения квалификации педагогических работников организации (не реже одного раза в три года каждый педагог должен пройти повышение квалификации)	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
10	Реализация социокультурных проектов, проектов совместной деятельности	5 баллов – организация проекта; 2 балла – участие в проектах различного уровня (независимо от количества)	Годовая
11	Соблюдение требований безопасности в ходе образовательной деятельности организации	2 балла – отсутствуют случаи травматизма учащихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте; (-1) балл – имеют место случаи травматизма учащихся во время осуществления образовательной деятельности и (или) сотрудников на рабочем месте.	Годовая
12	Выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности	2 балла – предусмотрены специальные денежные поощрения и иные меры стимулирования; 0 баллов - нет	Годовая
13	Руководитель (директор) образовательной организации имеет профессиональную переподготовку по специальностям "управление персоналом", "менеджмент"	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
14	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (очная форма участия)	2 балла – федеральный уровень; 1,5 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень	Годовая
15	Участие в разработке и реализации муниципальных целевых программ	5 баллов – да; 0 баллов – нет.	Годовая
ИТОГО – 39 баллов			

Перечень показателей эффективности работы муниципального образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-медико-социального сопровождения»

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности организации	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности организации	Периодичность представления отчетности
1	Участие в разработке и реализации муниципальных целевых программ	5 баллов – да; 0 баллов – нет.	Годовая
2	Реализация образовательных программ	Суммарно: 1 балл - для детей с ограниченными возможностями здоровья; 1 балл – для опекаемых, приемных детей, замещающих родителей	Годовая
3	Результативность участия организации (руководителя, педагогического коллектива) в конкурсах, фестивалях, смотрах, и т.д. в текущем календарном году:	участие (независимо от количества специалистов - участников мероприятия) 5 баллов – международного уровня; 3 балла – всероссийского уровня; 2 балла – регионального уровня; 1 балл – муниципального уровня	Годовая
4	Участие в организации и проведении мероприятий (конференций, семинаров)	5 баллов – международного и федерального уровня; 3 балла – межрегионального и регионального уровня; 1 балл – муниципального уровня	Годовая
5	Публикации и выступления сотрудников в СМИ и/или в профессиональном Интернет сообществе, и/или в профессиональных изданиях	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
6	Издательская деятельность ПМС-центра	5 баллов – да; 0 баллов – нет.	Годовая
7	Функционирование системы государственно-общественного управления (закреплена в уставе образовательной организации, наличие локальных нормативных актов, планов работы, протоколов заседаний, результативность деятельности)	1 балл – да; 0 баллов – нет.	Годовая
8	Распространение опыта экспериментальной/инновационной	2 балла – да 0 баллов - нет	Годовая

	деятельности в городском образовательном пространстве		
9	Обеспечен процесс повышения квалификации педагогических работников организации (не реже одного раза в три года каждый педагог должен пройти повышение квалификации)	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
10	Реализация социокультурных проектов, проектов совместной деятельности	5 баллов – организация проекта; 2 балла – участие в проектах различного уровня (независимо от количества)	Годовая
11	Соблюдение требований безопасности в ходе образовательной деятельности организации	2 балла – отсутствуют случаи травматизма учащихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте; (-1) балл – имеют место случаи травматизма учащихся во время осуществления образовательной деятельности и (или) сотрудников на рабочем месте.	Годовая
12	Руководитель (директор) образовательной организации имеет профессиональную переподготовку по специальностям "управление персоналом", "менеджмент"	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
13	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (очная форма участия)	2 балла – федеральный уровень; 1,5 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень	Годовая
ИТОГО – 37 баллов			

Перечень показателей эффективности работы муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) педагогических работников «Центр экспертизы, мониторинга и информационно-методического сопровождения»

№ П/П	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности организации	Критерии оценки эффективности деятельности организации	Периодичность представления отчетности
1.	Организация муниципальных конкурсов профессионального	5 баллов - да; 0 баллов - нет	Годовая

	мастерства, практических конференций, педагогических чтений		
2.	Наличие инновационных площадок муниципального уровня, городских ресурсных центров, подобных структур	5 баллов - да; 0 баллов - нет	Годовая
3.	Увеличение доли педагогов, имеющих высшую категорию	5 баллов - да; 0 баллов – нет.	Годовая
4.	Представление опыта работы педагогических работников ЦЭМиИМС (конференции, семинары, публикации)	5 баллов – федеральный (межрегиональный уровень); 3 балла - региональный уровень; 0 баллов - нет.	Годовая
5.	Издательская деятельность	5 баллов - да; 0 баллов - нет.	Годовая
6.	Участие в разработке и реализации муниципальных целевых программ	5 баллов - да; 0 баллов - нет.	Годовая
7.	Развитие системы муниципальных конкурсов, олимпиад, иных мероприятий для учащихся образовательных организаций города	5 баллов - да; 0 баллов - нет.	Годовая
8.	Функционирование (обновление содержания, формата) работы городского Интернет-портала по поддержке и сопровождению талантливых детей «Путь к успеху»	5 баллов - да; 0 баллов - нет.	Годовая
9.	Реализация социокультурных проектов, проектов совместной деятельности	5 баллов - организация проекта; 2 балла - участие в проектах различного уровня; 0 баллов- нет	Годовая
10.	Обеспечен процесс повышения квалификации педагогических работников организации (не реже одного раза в три года каждый педагог должен пройти повышение квалификации)	1балл- да; 0 баллов - нет.	Годовая
11.	Наличие системы оценки работы образовательной организации с учетом мнения участников образовательных отношений и коллегиального органа управления образовательной организацией	1 балл - да; 0 баллов - нет.	Годовая
12.	Функционирование системы государственно-общественного управления (закреплена в уставе	1 балл - да; 0 баллов - нет.	Годовая

	образовательной организации, наличие локальных актов, планов работы, протоколов заседаний, результативности деятельности)		
13.	Руководитель (директор) организации прошел профессиональную подготовку по специальностям «управление персоналом», «менеджмент»	1 балл - да; 0 баллов - нет.	Годовая
ИТОГО – 49 баллов			

3.1.2. Эффективность деятельности организации оценивается в баллах:

Вид (наименование) организации	Максимальное значение в баллах, равное 100%
Муниципальные общеобразовательные организации	42
Организации дополнительного образования, подведомственные Управлению образования Администрации города Дзержинска	39
МБОУ ПМС-Центр	37
МБОУ ДПО ЦЭМиИМС	49

3.1.3. Оценка эффективности работы руководителя в соответствии с достижением показателей эффективности деятельности организации:

Процент выполнения показателей эффективности учреждения	Количество баллов
Более 85 %	60 баллов
От 60% до 85%	40 баллов
Менее 60%	0 баллов

3.2. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами.

3.2.1. Показатели результатов деятельности руководителя, направленные на работу с кадрами, определяются Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в сфере образования городского округа город Дзержинск Нижегородской области»:

№ п/п	Наименование показателя результатов	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих работников) образовательных организаций							

1.1.	для общеобразовательных организаций	%	12,3	14,4	16,0	17,5	18,7	20,0
2	Доля высококвалифицированных кадров в сфере образования от числа квалифицированных работников	%	20,3	25	28	30	33	33

Оценка по достижению установленных значений в баллах:

- 10 баллов – выше установленных показателей на отчетный год;
- 7 баллов – равна установленным показателям на отчетный период;
- 0 баллов – ниже установленных показателей на отчетный год.

3.3. Финансово-экономическая деятельность

Показатели результатов финансово-экономической деятельности руководителя оцениваются в баллах.

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
1	Своевременность и полнота использования бюджетных средств в отчетном году	7,5 баллов – освоение бюджетных средств не менее 99% от выделенного финансирования; (- 2) баллов – наличие просроченной задолженности
2	Выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в деятельности образовательной организации, в т.ч. финансово-хозяйственной, и наличие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю образовательной организации в отчетном году	7,5 баллов – отсутствуют нарушения и взыскания; 0 баллов – проверки не проводились; (-2) баллов – наличие нарушений и взысканий

Для муниципальных казенных образовательных организаций применяется следующий показатель результатов:

Использование в полном объеме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций образовательных организаций:

7,5 баллов – используются в полном объеме;

0 баллов – используются не в полном объеме.

3.4. Информационная открытость образовательной деятельности.

Показатели результатов деятельности, направленной на информационную открытость образовательной деятельности оцениваются в баллах

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
1	Размещение на официальном сайте организации в сети Интернет открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады организации, программа развития организации и др.), в установленные сроки	2,5 балла – отсутствие нарушений сроков; (-2,5) балла – нарушение сроков
2	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ	2,5 балла – отсутствие нарушений сроков; (-2,5) балла – нарушение сроков

4. Максимальное возможное количество баллов за достижение целевых показателей деятельности руководителя – 100.

5. Достижение значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платы в Нижегородской области определяется Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования Нижегородской области», Государственной программой «Развитие образования в Нижегородской области» и Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в сфере образования городского округа город Дзержинск Нижегородской области»:

Наименование показателя результатов	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Нижегородской области	%	100	100	100	100	100	100
Отношение средней заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате в Нижегородской области	%	75	80	85	90	95	100