

Постановление администрации г. Дзержинска Нижегородской области от 19 марта 2013 г. N 951

"Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере образования городского округа город Дзержинск Нижегородской области"

В целях реализации [Указа](#) Президента РФ от 07 мая 2012 N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", [распоряжения](#) Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 N 2620-р, [распоряжения](#) Правительства Нижегородской области от 28 февраля 2013 N 429-р "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере образования Нижегородской области", [приказа](#) Министерства образования Нижегородской области от 16 января 2013 N 32 "О разработке плана мероприятий ("дорожной карты"), направленных на повышение эффективности образования", постановляю:

1. Утвердить прилагаемый [план](#) мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в сфере образования городского округа город Дзержинск Нижегородской области" (далее - дорожная карта изменений в сфере образования).

2. Управлению образования, Управлению детских дошкольных учреждений, Отделу культуры, Отделу физкультуры и спорта обеспечить реализацию дорожной карты изменений в сфере образования.

3. Информационно-аналитическому управлению [опубликовать](#) данное постановление в средствах массовой информации.

4. Постановление вступает в силу с момента [официального опубликования](#).

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города по социальной политике В.В. Сахарову.

Глава Администрации города

Г.В. Виноградов

План

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере образования городского округа город Дзержинск Нижегородской области"

(утв. [постановлением](#) Администрации города Дзержинска Нижегородской области от 19 марта 2013 г. N 951)

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- реализацию [государственной программы](#) "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3

- 7 лет на период до 2023 года", утвержденной [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года N 646, по следующим направлениям: использование ресурсов существующих муниципальных дошкольных образовательных организаций (далее - МДОО); капитальный ремонт существующих МДОО; строительство новых зданий МДОО;

- создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества дошкольного образования;

- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с [Программой](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р), включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет снижения стоимости создания одного места в дошкольной образовательной организации путем увеличения мощности действующих детских садов, использования современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Нижегородской области, для повторного применения и за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Информация об изменениях:

Постановлением администрации г. Дзержинска Нижегородской области от 24 июля 2014 г. N 3099 в подраздел 3 раздела I настоящего Плана внесены изменения, вступающие в силу с момента официального опубликования названного постановления

См. текст подраздела в предыдущей редакции

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей дошкольного возраста	тыс. чел.	16,91	17,38	17,43	17,48	17,54	17,59	17,64
1.1	до 1 года	тыс. чел.	2,52	2,59	2,60	2,61	2,61	2,62	2,63
1.2	1 год	тыс. чел.	2,43	2,46	2,47	2,47	2,48	2,49	2,50
1.3	2 года	тыс. чел.	2,52	2,49	2,50	2,50	2,51	2,52	2,53
1.4	3 года	тыс. чел.	2,47	2,43	2,44	2,44	2,45	2,46	2,47
1.5	4 года	тыс. чел.	2,35	2,45	2,46	2,46	2,47	2,48	2,49
1.6	5 лет	тыс. чел.	2,22	2,38	2,39	2,39	2,40	2,41	2,42
1.7	6 лет	тыс. чел.	2,04	2,17	2,18	2,18	2,19	2,20	2,20
1.8	7 лет	тыс. чел.	0,36	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41	0,42
1.9.	Численность детей дошкольного возраста от 1 года до 7 лет		14,39	14,79	14,83	14,88	14,92	14,97	15,01
2	численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. чел.	11,49	11,92	12,21	12,34	12,82	12,91	12,96
2.1	до 1 года	тыс. чел.	0	0	0	0	0	0	0
2.2	1 год	тыс. чел.	0,49	0,44	0,45	0,45	0,45	0,45	0,46
2.3	2 года	тыс. чел.	2,43	2,37	2,38	2,42	2,44	2,50	2,51
2.4	3 года	тыс. чел.	1,88	2,14	2,16	2,20	2,45	2,46	2,47
2.5	4 года	тыс. чел.	2,26	2,22	2,24	2,28	2,47	2,48	2,49
2.6	5 лет	тыс. чел.	2,11	2,26	2,39	2,39	2,40	2,41	2,42
2.7	6 лет	тыс. чел.	1,96	2,08	2,18	2,18	2,19	2,20	2,20
2.8	7 лет	тыс. чел.	0,36	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41	0,42

2.9.	численность воспитанников дошкольных образовательных организаций от 1 года до 7 лет		11,49	11,92	12,21	12,34	12,82	12,91	12,96
3	Охват детей дошкольным образованием от 1 года до 7 лет (по возрастам)	%	82,5	83,6	83,95	84,49	84,60	85,05	86,83
3.1	1 год	%	20,16	17,89	18,37	18,18	18,13	18,07	18,42
3.2	2 года	%	96,43	95,18	95,30	96,61	97,12	99,21	99,30
3.3	3 года	%	76,11	88,07	88,62	89,99	100,00	100,00	100,00
3.4	4 года	%	96,17	90,61	91,16	92,51	100,00	100,00	100,00
3.5	5 лет	%	95,05	94,96	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
3.6	6 лет	%	96,08	96,04	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
3.7	7 лет	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
3.8	Охват детей программами дошкольного образования (с учетом численности детей в возрасте 1 - 6 лет, скорректированно й на численность детей в возрасте 5 - 6 лет, обучающихся в общеобразователь	%	82,0	83,4	83,9	84,4	84,6	85,0	86,8

	ной организации)								
4	Численность детей, поставленных на учет для получения дошкольного образования	тыс. детей	3,55	3,60	3,40	3,00	2,90	2,90	2,90
4.1	Для детей от рождения до 3 лет		3,55	3,60	3,24	3,00	2,90	2,90	2,90
4.2	Для детей 3 - 7 лет		0	0	0,16	0	0	0	0
5	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	25	402	652	0	0	0	0
6	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного	мест	25	377	250	0	0	0	0

	образования								
6.1.	в том числе высокочрезвычайные места (за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях), из них:	мест	25	377	220	0	0	0	0
6.1.1	за счет строительства	мест	0	0	220	0	0	0	0
6.1.2	за счет создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (капитальный ремонт (далее - капремонт))	мест	25	150	0	0	0	0	0
6.1.3	за счет использования имеющихся резервов (увеличение количества мест МДОО в соответствии с действующими санитарно-эпидем	мест	0	227	0	0	0	0	0

	иологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях и перерасчета площадей групповых ячеек существующих МДОО по нормативу 2 кв. м. на ребенка 3 - 7 лет)								
6.2	за счет развития частного сектора	мест	0	0	30	0	0	0	0
7	Места, введенные с 1 января 2012 года (накопленным итогом)	мест	25	402	652	652	652	652	652
7.1	за счет строительства	мест			220	220	220	220	220
7.2	за счет создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (кап	мест	25	150	175	175	175	175	175

	ремонт)								
7.3	за счет использования имеющихся резервов	мест	0	227	227	227	227	227	227
7.4	за счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	30	30	30	30	30
8	Численность других категорий работников дошкольного образования	тыс. чел.	1,34	1,36	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
9	Численность педагогических работников дошкольного образования	тыс. чел.	1,10	1,12	1,16	1,16	1,16	1,16	1,16
10	Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,40	10,64	10,50	10,60	11,1	11,1	11,2
11	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей	%	100,00	100,00	98,30	100,00	100,00	100,00	100,00

	вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Заключение соглашений на получение субсидий на выполнение мероприятий в рамках государственной программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года N 646	Администрация города Дзержинска	2013 - 2015 годы и на период до 2023 года	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации
1.1.	Разработка и подписание соглашений о предоставлении субсидии бюджетам городского округа г. Дзержинск на выполнение мероприятий в рамках государственной программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года N 646	Администрация города Дзержинска	2013 - 2015 годы и на период до 2023 года	Заключение соглашений с Минобразования НО на выполнение мероприятий в рамках государственной программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на период до 2023 года"
1.2	мониторинг и оценка эффективности реализации государственной программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства	Администрация города Дзержинска	2013 - 2015 годы и на период до 2023 года	Ежегодный отчет об итогах реализации государственной программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на период до

	Нижегородской области от 19 сентября 2012 года N 646			2023 года"
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в рамках государственной программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года N 646	Администрация города Дзержинска	2013 - 2015 годы и на период до 2023 года	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации
2.1	Продолжение работы по внедрению современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Нижегородской области, для повторного применения	Администрация города Дзержинска	2013 - 2015 годы	Количество зданий, построенных по типовым проектам зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Нижегородской области, для повторного применения
2.2	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций в городском округе г. Дзержинск	Администрация города Дзержинска	2013 - 2014 годы	Строительство МБДОУ "Детский сад N 97" на 220 мест, расположенного по адресу ул. Попова, 32-а
3.	Учет обновленных требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования, мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Администрация города Дзержинска	2014 - 2018 годы	Проведение обучающих семинаров по применению обновленных регулирующих документов Ежеквартальный мониторинг по выявленным нарушениям предписаний надзорных органов Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет,

				получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4.	Создание условий для развития частного сектора дошкольного образования. Разработка в рамках своей компетенции нормативных правовых актов по государственной поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала, на основании разработанных Минобрнауки РФ рекомендаций	Администрация города Дзержинска	2015 год	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Организация в рамках своей компетенции работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после их утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработке) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования	Управление детских дошкольных учреждений Администрации города Дзержинска (далее - Управление детских дошкольных учреждений), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2013 - 2016 годы	План мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, утвержденный приказом УДДУ. Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к

				численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования, разработка и реализация программных мероприятий, направленных на переподготовку педагогических кадров системы дошкольного образования на базе ГБОУ ДПО "НИРО", ГБОУ СПО ДПК, ГБОУ ВПО НГПУ	Управление детских дошкольных учреждений с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 годы	Ежегодный план - график курсовой подготовки работников образования 100% прохождение педагогическими работниками дошкольного образования переподготовки и повышение квалификации с периодичностью 1 раз в три года
7.	Разработка на основе федеральных рекомендаций показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление детских дошкольных учреждений, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 год	Количество муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности.
8.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление детских дошкольных учреждений, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций образовательных	2014 - 2018	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту

				дошкольного образования
9.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Управление детских дошкольных учреждений, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций Управление детских дошкольных учреждений	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Нижегородской области Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
10.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
11.	Внедрение разработанных Администрацией города Дзержинска эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	Управление детских дошкольных учреждений	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования города Дзержинска к среднемесячной заработной плате в общем образовании Нижегородской области
11.1.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента	Управление детских дошкольных учреждений	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций

	Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			дошкольного образования города Дзержинска к среднемесячной заработной плате в общем образовании Нижегородской области
11.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация города Дзержинска	2014 - 2018 годы	Ежеквартальный аналитический отчет о мероприятиях по организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)
11.3.	Организация сбора и предоставления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Администрация города Дзержинска с участием руководителей дошкольных образовательных организаций и городской организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации	2014 - 2018 годы	Ежеквартальный аналитический отчет о мероприятиях по введению эффективного контракта
12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия, участие в рамках своей компетенции в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования)	Управление детских дошкольных учреждений, организации дошкольного образования совместно с городской организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации	2014 - 2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта. Участие в рамках своей компетенции в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования
13.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников	Управление детских дошкольных учреждений	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы

	организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт			педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Нижегородской области
14.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт			Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения		2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации	процен тов	100	100	100	100	100	100	Предоставление детям в возрасте от 3 до 7 лет возможности получения дошкольного образования до конца 2015 года
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	-"-	-	5	30	60	100	100	Реализация образовательных программы дошкольного образования, соответствующих требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования во всех дошкольных образовательных организациях
3.	Удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процен тов	0	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002	Предоставление детям в возрасте от 3 до 7 лет возможности получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных	-"-	-	50	80	80	100	100	Внедрение в 2017 году

	образований Нижегородской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с федеральными рекомендациями								системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций во всех муниципальных дошкольных образовательных организациях города Дзержинска
5.	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году	процентов	33	33	34	33	33	34	100% прохождение педагогическими работниками дошкольного образования переподготовки и повышение квалификации с периодичностью 1 раз в три года
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	25,0	26,0	26,5	28,0	28,5	30,0	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций с педагогическим стажем работы менее 10 лет в общей численности

									штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций
7.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	37,2 7	37,46	37,84	37,99	38,66	38,80	Увеличение доли детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, от общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет.
8.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании городском округе г. Дзержинск	процен тов	85,9 5	100	100	100	100	100	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций средней заработной плате в сфере общего образования в г. Дзержинск, повышение качества кадрового состава дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения учащимися общеобразовательных организаций городского округа город Дзержинск новых образовательных результатов включает в себя:

- введение в рамках своей компетенции федеральных государственных образовательных стандартов;
- внедрение в рамках своей компетенции методических рекомендаций Минобрнауки РФ по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений учащихся общеобразовательных организаций;
- реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий государственных программ социально-экономической поддержки молодых специалистов.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций, внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации на основе рекомендаций Минобрнауки РФ;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;
- разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся в общеобразовательных организациях.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех учащихся общеобразовательных организаций по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки учащихся общеобразовательных организаций городского округа город Дзержинск, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных организациях.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	23,081	24,114	24,377	24,890	24,972	25,139	25,762
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	-"	20840	20560	20597	20798	20873	20961	21049
Количество общеобразовательных организаций	единиц	41	39	39	39	39	39	39
Численность учащихся в расчете на 1 педагогического работника общеобразовательной организации	человек	16,2	15,9	15,9	16,0	16,1	16,2	16,2
Удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	проценто в	22	33	44	56,0	67,0	78,0	89,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	проценто в	34	33	33	33	33	33	33
Доля педагогических работников	-"	66,6	65,7	70,0	70,5	70,8	70,9	71,2

общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория								
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	- "-	59,4	60,1	60,3	61,4	61,4	61,4	61,4

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
	начального общего образования	Администрация города Дзержинска, Управление образования Администрации города Дзержинска (далее -Управление образования), МБОУ ДПО ЦЭМиИМС с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2013 - 2014 годы	Удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена
	основного общего образования		2015 - 2018 годы	
2.	Участие в федеральном мониторинге уровня подготовки и социализации учащихся	Администрация города Дзержинска, Управление образования,	2015 - 2018 годы	Отчет о мониторинге уровня подготовки и социализации учащихся общеобразовательных организаций

	общеобразовательных организаций	МБОУ ДПО ЦЭМиИМС с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)		Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена
3.	Внедрение в рамках своей компетенции методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений учащихся общеобразовательных организаций	Администрация города Дзержинска, Управление образования, МБОУ ДПО ЦЭМиИМС с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций (при условии их участия)		Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
3.1.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по оценке		2014 год	Участие учащихся в исследованиях образовательных достижений

	качества математического и естественно-научного образования (TIMSS)			
3.2.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)		2014 год	Участие учащихся в исследованиях образовательных достижений
3.3.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2018 годы	Участие учащихся в исследованиях образовательных достижений
4.	Подготовка и переподготовка переподготовки педагогических кадров	Администрация города Дзержинска, Управление образования, МБОУ ДПО ЦЭМиИМС	2014 год	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.1.	Разработка плана переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров		2014 - 2016 годы	
4.2.	Реализация плана переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров		2017 - 2018 годы	
5.	Реализация комплекса мер Нижегородской области, направленных на	Управление образования с участием	2014 - 2015 годы	Удельный вес численности учащихся на старшей ступени среднего полного общего

	совершенствование профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций	руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)		образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Администрация города Дзержинска, Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Нижегородской области
7.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Администрация города Дзержинска, Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
8.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего	Администрация города Дзержинска, Управление	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций в соответствии с

	образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	образования с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)		федеральными государственными образовательными стандартами в общей численности учащихся общеобразовательных организаций
Обеспечение доступности качественного образования				
9.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки РФ	Администрация города Дзержинска, Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2013 год	Количество муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
Введение эффективного контракта в общем образовании				
11.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Администрация города Дзержинска, Управление образования, МБОУ ДПО ЦЭМиИМС с участием руководителей общеобразовательных организаций		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей

		ных организаций и областной организации профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)		общеобразовательных организаций
11.1	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Администрация города Дзержинска, Управление образования, МБОУ ДПО ЦЭМиИМС с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2013 год	Составление отчета об итогах апробации моделей эффективного контракта в общем образовании
11.2	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Дзержинска, утвержденное постановлением Администрации города	Администрация города Дзержинска, Управление образования, МБОУ ДПО ЦЭМиИМС совместно с Дзержинской городской организации	2014-2015	Постановление Администрации города Дзержинска

	Дзержинска от 29.10.2008 N 4078, в части установления механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	профсоюзов работников образования и науки (при условии их участия)		
11.3	Разработка и принятие в соответствии с подпунктом 11.2 пункта 11 раздела 4 "Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту" настоящего Плана соответствующих муниципальных актов	Администрация города Дзержинска	2014-2015	Отчет о принятии муниципальных правовых актов
11.4	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных	Администрация города Дзержинска (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Муниципальные правовые акты города Дзержинска Среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100 процентов

	организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			среднемесячной заработной платы в Нижегородской области
12.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Администрация города Дзержинска, Управление образования	2013 - 2018 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)
13.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			
13.1.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Администрация города Дзержинска, Управление образования, МБОУ ДПО ЦЭМиИМС, образовательные организации совместно с Дзержинской городской организации профсоюзов работников образования и	2013 - 2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта, создание информационного ресурса, отражающего вопросы введения эффективного контракта

		науки (при условии их участия)		
13.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Администрация города Дзержинска, Управление образования	2015 и 2017 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по результатам мониторинга
14.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	Администрация города Дзержинска, Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций города Дзержинска к средней заработной плате в Нижегородской области Доля педагогических работников общеобразовательных организаций города Дзержинска, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Соотношение результатов единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) по русскому языку и математике в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена	безразмерная величина	2,07	1,84	1,76	1,66	1,62	1,58	Улучшатся результаты выпускников общеобразовательных организаций, в первую очередь тех общеобразовательных организаций, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл единого государственного экзамена в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена	баллов	30,86	31,00	31,30	31,60	31,90	32,20	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	-"	19,3	20,8	21,6	22,4	23,2	23,9	Численность учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций города Дзержинска к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области	процент ы	101,6	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Нижегородской области
5.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка их деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций	""	-	50	80	100	100	100	В 2016 году во всех муниципальных общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- распространение лучших муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию **Концепции** общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования и внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 84 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

	Единиц а измере ния	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет (не включая 18-летних)	человек	29,574	29,870	30,402	30,421	31,108	31,687	32,160
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процен ты	84,9	84	84	84	84	84	84
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	тыс. человек	0,449	0,432	0,440	0,440	0,450	0,458	0,465
Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника организаций дополнительного образования	человек	65,9	69,14	69,1	69,1	69,1	69,2	69,2
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процен тов	75,0	77,0	77,5	80,0	82,0	84,0	86,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
1.1	Приведение условий организации дополнительного образования в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулируемыми требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физкультуре и спорту	2013 - 2015 годы	Постановление Администрации города Дзержинска
2.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физкультуре и спорту, МБОУ ДПО ЦЭМиИМС (при условии их	2014 - 2018 годы	Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет

		участия)		
3.	Создание условий для использования ресурсов частного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе проведение мониторинга взаимодействия муниципальных организаций дополнительного образования с организациями частного сектора	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физкультуре и спорту, МБОУ ДПО ЦЭМиИМС, с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2014 - 2018	Число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации дополнительных общеобразовательных программ ресурсы частного сектора
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физической культуре и спорту, МБОУ ДПО ЦЭМиИМС, с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2014 год	Удельный вес муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования
4.1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики,	2014 год	Муниципальные правовые акты об утверждении показателей эффективности деятельности

	образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по физической культуре и спорту, МБОУ ДПО ЦЭМиИМС, с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования (при условии их участия)		подведомственных муниципальных образовательных организаций дополнительного образования и показателей эффективности деятельности их руководителей
4.2.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Минобрнауки Российской Федерации	Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физической культуре и спорту, МБОУ ДПО ЦЭМиИМС, с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2015 - 2018 годы	Удельный вес муниципальных подведомственных образовательных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования
5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физической культуре и спорту, МБОУ ДПО ЦЭМиИМС, с участием руководителей	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

		образовательных организаций дополнительного образования (при условии их участия)		
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Апробация и внедрение моделей эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования:	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физической культуре и спорту совместно с Дзержинской городской организации профсоюзов работников образования и науки (при условии их участия)	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области
6.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физической культуре и спорту, с участием руководителей организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2013 - 2014 годы	Разработка типовых форм трудовых договоров; Проведение обучающих семинаров по разъяснению модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей;
6.2.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования, в том числе:	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физической культуре и спорту, с участием руководителей организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество системы дополнительного образования: ежеквартальный отчет по внедрению эффективного

				контракта
	6.2.1. Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования, утвержденное постановлением Администрации города Дзержинска от 29 октября 2008 года N 4078, и Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта города Дзержинска Нижегородской области, утвержденное постановлением Администрации города Дзержинска от 29.10.2008 N 4091 в части установления механизмов стимулирования руководителей организаций дополнительного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физической культуре и спорту	2014 - 2015	Постановление Администрации города Дзержинска
	6.2.2. Разработка и принятие в соответствии с подпунктом 6.2.1 настоящего пункта соответствующих муниципальных	Администрация города Дзержинска		Отчет о принятии муниципальных правовых актов Администрацией города Дзержинска

	правовых актов			
	6.2.3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физической культуре и спорту	2013 - 2017 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по заключению дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)
	6.2.4. Планирование в рамках своей компетенции дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физической культуре и спорту	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Нижегородской области
	6.2.5. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Администрация города Дзержинска в рамках своей компетенции, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физической культуре и спорту	2013 - 2018 годы	
	6.2.6. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физической культуре и спорту с участием руководителей организаций дополнительного образования	2014 - 2018 годы	

	доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов			
	6.2.7. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
	6.2.8. Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление социальной политики, Комитет по физической культуре и спорту МБОУ ДПО ЦЭМИИМС с участием руководителей организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:		2013 - 2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в образовательных организациях дополнительного образования
7.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в	Администрация города Дзержинска, Управление образования, Управление	2014 - 2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта

	дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	социальной политики, Комитет по физической культуре и спорту совместно с Дзержинской городской организации профсоюзов работников образования и науки		Создание информационного ресурса, отражающего вопросы введения эффективного контракта
--	--	--	--	---

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере
дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к
эффективному контракту**

		Единиц а измере ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процент ов	84	84	84	84	84	84	Не менее 84 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования	""	70	70	70	70	70	70	Не менее 70 процентов обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования будут участвовать в олимпиадах, конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования к	процент ов	80,4	80	85	90	100	100	Во всех организациях дополнительного образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного

	среднемесячной заработной плате учителей в общеобразовательных организациях Нижегородской области								образования составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в общеобразовательных организациях Нижегородской области
4.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования	-"	12,0	15,0	18,0	19,0	20,0	22,0	Численность молодых педагогов в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 22 процентов общей численности педагогов дополнительного образования